



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

### **MODELLO di ORGANIZZAZIONE e CONTROLLO**

*dell'ATTIVITÀ SPORTIVA dell'ASD Estate Giovani*

*Modello adottato con Verbale n°4/2024 approvato dal Consiglio Direttivo nel 30/09/2024.*

*Nota Metodologica: il presente Modello (da ora in poi MOGC) è conforme a quanto previsto dall'articolo 33 del D.Lgs 36/2021, dall'articolo 16 del D.Lgs 39/2021 (e più in generale da tutta la Riforma dello Sport e di tutti i suoi atti conseguenti, compresi i Decreti attuativi), dalle Linee Guida adottate da AICS attualmente in vigore, dalla delibera di Giunta Nazionale del CONI n°255 del 25 luglio 2023 e al titolo III e IV dei Principi fondamentali per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso violenza e discriminazione emanati dall'Osservatorio Permanente Coni per le politiche di Safeguarding.*

#### **Premesse**

*Diritto fondamentale dei Tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere ed ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente dalla propria etnia, dalle proprie convinzioni personali, da disabilità, dall'età, dall'identità di genere, dall'orientamento sessuale, dalla lingua, dall'opinione politica, dalla religione, dalla condizione patrimoniale, dalla nascita, dalla condizione fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute ed al benessere psico-fisico dei Tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.*

*Tale MOGC intende dunque dare attuazione ai principi poc'anzi citati al fine di dare effettività alle esigenze di tutela ivi sancite.*

*Obiettivo del MOGC è la tutela dei minori e la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista come detto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale. L'ASD deve altresì tendere al raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza di genere, diversità e inclusione nonché al monitoraggio periodico dei risultati.*

*Ai minori che praticano attività sportiva si deve applicare e garantire quanto previsto dal decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39, recante attuazione della direttiva 2011/93/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 13 dicembre 2011, relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile.*

*A tal fine l'ASD intende provvedere ad individuare le più opportune misure e procedure di prevenzione e contrasto verso ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione, comunque consumata in ogni forma, anche omissiva, o commissiva mediante omissione, e/o modalità, di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche.*



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

### *Glossario:*

**MOCG:** "Modello di Organizzazione e Controllo". Per una ASD è il documento con cui si definiscono le procedure per:

- prevenire e ridurre il rischio di abusi, violenze e discriminazione;
- dare le istruzioni a chi volesse segnalare un abuso, violenza o discriminazione su come farlo;

- far sì che la ASD abbia una persona preposta ad agire correttamente in caso di segnalazione di un abuso, violenza o discriminazione.

**ReCAViD:** "Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni". È il responsabile terzo, autonomo e indipendente, individuato dalla ASD, preposto a ricevere le segnalazioni di abusi, violenze e discriminazioni e ad agire in conseguenza delle stesse., con anche le funzioni di "Responsabile Tutela Minori".

**CDC:** "Codice di Condotta". Per una ASD è il documento fornito a tutti coloro che a qualsiasi titolo gravitano nell'Associazione (atleti, tutori legali degli atleti, tecnici, dirigenti etc) in cui sono spiegati i comportamenti corretti che i diversi partecipanti devono tenere tra di loro per ridurre la possibilità che si ingenerino abusi, violenze e discriminazioni.

**PARTECIPANTI:** in una ASD sono tutti coloro che a qualsiasi titolo gravitano attorno alla vita associativa. Atleti, tutori legali degli atleti, tecnici, dirigenti etc).

**SAFEGUARDING:** "Salvaguardia" è un termine inglese che identifica l'azione di tutelare i partecipanti alla vita della ASD dalla possibilità di subire, o continuare a subire, violenze, abusi e discriminazioni.

**SAFEGUARDING OFFICER:** "Ufficiale di Salvaguardia" è un termine inglese per identificare il preposto alla gestione delle segnalazioni di abusi, violenze o discriminazione INTERNO all'ente sportivo nazionale riconosciuto dal CONI cui la ASD è affiliata.

**EARLY-WARNING:** "Avviso precoce" è un termine inglese per definire la necessità di saper leggere i segnali che permettono di identificare il prima possibile che si svolga, o si stia già svolgendo, un abuso, violenza o discriminazione.

**QUICK-RESPONSE:** "Risposta veloce" è un termine inglese per definire la necessità di saper agire velocemente ed efficacemente ad una segnalazione di abuso, violenza o discriminazione.

### **Articolo 1. Doveri dei soci, tesserati ed atleti della ASD**

Dovere imprescindibile per chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva della ASD è tenuto a rispettare tutti i diritti dei partecipanti sopracitati.

L'ASD, col presente modello, adotta misure per assicurare l'effettività dei diritti di cui in premessa e le relative tutele, con particolare riguardo alla protezione dei minori. Adotta, altresì, ogni necessaria misura per favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dei partecipanti, la loro effettiva partecipazione all'attività sportiva nonché la piena consapevolezza di tutti i partecipanti in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

In particolare l'ASD persegue:



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

- a) la promozione di una cultura e di un ambiente inclusivi che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i partecipanti alla vita associativa (da qui in poi definiti solo come "partecipanti"), in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità;
- b) la consapevolezza dei partecipanti in ordine ai propri diritti doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
- c) l'individuazione e l'attuazione di adeguate misure, procedure e politiche di safeguarding, anche in conformità con le raccomandazioni del Safeguarding Officer della AICS, che riducano i rischi di condotte lesive dei diritti, specie nei confronti di partecipanti minori;
- d) la gestione tempestiva, efficace e riservata delle segnalazioni di fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e tutela dei segnalanti;
- e) l'informazione e la formazione dei partecipanti, anche minori, sulle misure e procedure di prevenzione e contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione e, in particolar modo, sulle procedure per la segnalazione degli stessi;
- f) la partecipazione della ASD e dei partecipanti alle iniziative organizzate dall'Ente di affiliazione nell'ambito delle politiche di safeguarding adottate;
- g) il coinvolgimento proattivo di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva nell'attuazione delle misure, procedure e politiche di safeguarding della ASD.

### *Articolo 2. Durata del MOGC*

*Il presente documento ha validità quadriennale.*

*L'ASD provvederà alla revisione o aggiornamento dello stesso ogni qual volta sia necessario al fine di recepire eventuali modifiche e/o integrazioni indicate sia dalla AICS, di cui persegue le Linee Guida di riferimento, che dall'Osservatorio permanente del CONI nonché per eventuali modifiche ed integrazioni previste dalla normativa di riferimento e/o emanate dalla Giunta del CONI. I modelli organizzativi e i codici di condotta devono essere comunque soggetti a un costante monitoraggio e valutazione per garantire la loro efficacia. Periodicamente, è necessario effettuare una revisione delle politiche e delle procedure per adeguarle alle nuove normative o buone pratiche emergenti.*

### *Articolo 3. Ambito di applicazione*

*I soggetti tenuti al rispetto del presente documento sono:*

- Tutti i tesserati della Associazione Sportiva Dilettantistica Estate Giovani;
- Tutti coloro che intrattengono rapporti di volontariato o di lavoro con l'Associazione Sportiva Dilettantistica;
- Tutti coloro che, a qualsiasi titolo intrattengono rapporti con l'Associazione Sportiva Dilettantistica.

### *Articolo 4. Principi fondamentali e fattispecie di abuso violenza e discriminazione*

*L'ASD prevede il rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione, parità di genere, uguaglianza nell'attività sportiva e trasparenza così come richiamati nel Codice Etico adottato dalla AICS.*

*Il presente documento prevede la lotta e il contrasto alle seguenti fattispecie di abuso,*



## A.S.D ESTATE GIOVANI

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*violenza e discriminazione:*

- a) l'abuso psicologico;*
- b) l'abuso fisico;*
- c) la molestia sessuale;*
- d) l'abuso sessuale;*
- e) la negligenza;*
- f) l'incuria;*
- g) l'abuso di matrice religiosa;*
- h) il bullismo, il cyberbullismo;*
- i) i comportamenti discriminatori.*

*Nel dettaglio si intendono:*

*a) per "abuso psicologico", qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;*

*b) per "abuso fisico", qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;*

*c) per "molestia sessuale", qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;*

*d) per "abuso sessuale", qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;*

*e) per "negligenza", il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;*

*f) per "incuria", la mancata soddisfazione delle necessita fondamentali a livello fisico,*



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*medico, educativo ed emotivo;*

*g) per “abuso di matrice religiosa”, l’impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;*

*h) per “bullismo, cyberbullismo”, qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l’aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).*

*i) per “comportamenti discriminatori”, qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale*

*Articolo 5. Pubblicazione del MOGC*

*Il presente documento viene redatto seguendo le Linee Guida della AICS Associazione Italiana Cultura Sport, deliberate il 31 agosto 2023.*

*Il presente documento verrà pubblicato entro 15 giorni dalla sua adozione sul proprio sito internet, sulle pagine social (Facebook e Instagram) dell’ASD ed affisso nella bacheca sociale. Lo stesso verrà inoltrato al Safeguarding Officer istituito presso l’AICS.*

*Articolo 6. Misure e procedure di Safeguarding – Norme di condotta*

*L’ASD si impegna a mettere in atto modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni, protocolli di contenimento del rischio stesso e la gestione delle segnalazioni, prevedendo:*

*Norme di condotta*

*Con riferimento a quanto previsto dai precedenti articoli, l’ASD si impegna a:*

*a) assicurare l’accesso ai locali durante allenamenti, sessioni di prova e nel corso dell’attività denominata “Estatissima” (tutto ciò soprattutto in caso di partecipanti minori) a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti medesimi. A tale scopo la ASD Estate Giovani si impegna, dopo aver identificato il soggetto che richiede di assistere agli allenamenti e/o alle sessioni di prova e/o all’attività Estatissima e riscontrato il titolo, a dare la possibilità allo stesso di posizionarsi a margine del campo di gioco così da poter verificare le modalità di svolgimento dell’attività sportiva suddetta;*

*b) in occasione dello svolgimento dei corsi comunali di:*

*i. “Gioco del Calcio” (attività multisportiva ad indirizzo calcistico con allenamenti che si terranno presso la palestra della scuola primaria di Capannori - Lucca);*

*ii. Badminton: allenamenti che si svolgeranno presso la palestra della scuola primaria*



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

di Capannori e presso la palestra della scuola primaria di Lammari;

iii. Zumba: allenamenti che si svolgeranno presso la palestra della scuola primaria di Lammari;

la ASD Estate Giovani si impegna a vietare ad allenatori e staff di svolgere allenamenti singoli o al di fuori dei giorni e orari previsti. Laddove l'allenamento singolo fosse necessario per la preparazione dell'atleta, la ASD si obbliga a svolgere tale allenamento con la presenza di almeno due tecnici e, se si tratta di partecipanti minori, alla presenza di almeno uno di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati muniti di delega scritta firmata da entrambi i genitori;

c) in occasione dello svolgimento dell'attività multidisciplinare denominata Estatissima, solitamente organizzata nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, la ASD vieta ad allenatori e staff di svolgere allenamenti o attività didattiche con un singolo tesserato. Inoltre, per quanto concerne l'utilizzo dei bagni in dotazione alle strutture che ospitano di anno in anno tale attività, la ASD Estate Giovani si impegna ad incaricare via via un membro dello Staff a stazionare sulla porta di ingresso della toilette così da vigilare sul comportamento dei singoli tesserati. Inoltre, qualora vi siano minori che necessitano di essere accompagnati all'interno del bagno per espletare i loro bisogni fisiologici, il vigilante suddetto dovrà supervisionare l'operato del membro dello Staff;

d) creare una cultura del rispetto del corpo e della fisicità altrui, disincentivando – laddove possibile - il contatto fisico al di fuori del gesto sportivo. Qualora fosse necessario per la sicurezza dell'atleta in fase di allenamento o utile a scopo didattico questo dovrebbe avvenire solo chiedendo preventivamente il permesso allo stesso e sempre alla presenza consapevole di terzi. La ASD Estate Giovani si impegna a tal fine a divulgare ed a far rispettare espressamente ad ogni dirigente, ad ogni tesserato e ad ogni istruttore, il Codice di Condotta approvato dal Consiglio Direttivo della citata Associazione Sportiva Dilettantistica;

e) vigilare sugli ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico e l'esposizione fisica (come spogliatoi, docce, etc.), favorendo l'utilizzo differenziato degli stessi tra i generi, la non commistione tra diverse fasce d'età e la presenza contemporanea di più partecipanti. La ASD nelle strutture che ha a disposizione per lo svolgimento dell'attività sportiva poc'anzi citata ha a disposizione n. 2 spogliatoi muniti di docce. Pertanto, avendo la medesima ASD soltanto una formazione di Badminton (per ragazzi tra 6 e 12 anni) ed un gruppo di allenamento per svolgere un'attività propedeutica alla pratica del calcio, potrà evitare che tesserati di varie fasce d'età si debbano cambiare in spogliatoio assieme ad altre giocatori di età notevolmente differenti.

f) vigilare durante le trasferte con riferimento esemplificativamente alla sistemazione in hotel, agli spostamenti e in generale ai rapporti tra partecipanti e tecnici al di fuori dell'allenamento e dei singoli eventi "fuori casa"; in particolare sarà favorita la presenza di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati. In caso di pernottamento sarà favorito l'utilizzo differenziato delle camere degli stessi tra i generi, la non commistione tra diverse fasce d'età e la presenza contemporanea di più partecipanti. La ASD si impegna, qualora partecipi a manifestazioni sportive che richiedano uno o più pernotti, a nominare dei responsabili maggiorenni per ogni camera ed a comporre le camere stesse con tesserate di età simile;

g) incentivare l'utilizzo di patti "di corresponsabilità o collaborazione" tra atleti, tecnici, personale di supporto e coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*affidata la cura dei partecipanti;*

*h) provvedere alla formazione obbligatoria e ai corsi di aggiornamento previsti in materia di safeguarding. La ASD Estate Giovani si impegna ad organizzare riunioni periodiche a cui saranno invitati a partecipare atleti, tecnici, dirigenti nel cui ambito verranno illustrate le politiche di salvaguardia dei minori e le azioni che si vorranno intraprendere oltre a discutere di eventuali criticità emerse nel corso della stagione sportiva;*

*i) sensibilizzare sulla prevenzione dei disturbi alimentari negli sportivi favorendo l'educazione alimentare. A tal proposito la ASD individuerà una figura interna da nominare come referente per il Safeguarding con il compito di vigilare su eventuali episodi di maltrattamento e/o violenza in occasione delle attività organizzate e possa scorgere segni di malessere o disturbi alimentari nei propri tesserati da segnalare al Recavid nominato;*

*j) controllare il Casellario giudiziario e dei carichi pendenti di allenatori, tecnici, dipendenti, medici e altri soggetti a contatto con coloro che partecipano alle attività della ASD, a partire dagli atleti;*

*k) vietare ad allenatori e staff sia in allenamento che in trasferta di condividere con gli atleti bagni, spogliatoi, stanze e altri spazi comuni. La ASD di norma eviterà pertanto la sussistenza di rapporti 1 a 1, 2 a 1, 3 a 1 tra adulti e minorenni.*

*l) prevedere l'obbligo dell'affiancamento all'allenatore di almeno un altro membro dello staff durante gli spostamenti dei partecipanti in trasferta, durante gli allenamenti ed in tutte le occasioni in cui il tecnico accompagni i partecipanti a casa; se il partecipante è minorenne occorre prevedere l'obbligo di autorizzazione di coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti medesimi per partecipare alle trasferte suddette o alle attività in cui sia ricompreso un suo spostamento dall'impianto sportivo da solo in auto con un allenatore;*

*m) incentivare al rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione e non violenza da parte di tutti i partecipanti alla vita della ASD nell'ambito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, di allenamenti, condivisione di spazi comuni come gli spogliatoi, competizioni ed eventi;*

*n) la promozione di buone pratiche e adeguati strumenti di early-warning, al fine di favorire l'emersione di comportamenti lesivi e l'evitare eventuali comportamenti strumentali. La ASD a tal proposito favorisce il confronto tra atleti ed il Responsabile delle Politiche di Safeguarding nominato dalla stessa soprattutto ove si abbia il sospetto circa il compimento di condotte rilevanti ai sensi del presente documento invitando a segnalare senza indugio ogni circostanza di interesse ai soggetti preposti alla vigilanza;*

*o) la ASD, di norma, sollecita atleti, tecnici e dirigenti all'uso di un linguaggio appropriato e comunque senza l'utilizzo di espressioni discriminatorie, sessiste o di matrice razzista;*

*p) La ASD si impegna a rendere consapevoli i tesserati in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità adottando le seguenti misure:*

*- affissione presso la sede del presente modello organizzativo e del codice etico adottato e degli eventuali aggiornamenti, integrazioni o modifiche e/o pubblicazione dello stesso sul proprio sito internet, sulle pagine social (Facebook ed Instagram) della ASD Estate Giovani;*

*- affissione presso la sede della società e/o pubblicazione sul sito internet, sulle pagine social della ASD Estate Giovani del nominativo del Recavid nominato dalla stessa ASD*



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*con indicazione del recapito telefonico e/o indirizzo e-mail per poterlo contattare;*

*- invio di un'apposita comunicazione contenente il nominativo ed i recapiti del Recavid nominato dalla ASD sui gruppi creati sulla piattaforma di messaggistica WhatsApp composti solamente dai tesserati della medesima associazione sportiva;*

*- verrà comunicato al momento del tesseramento agli atleti o ai loro genitori, se minorenni, sia il presente modello organizzativo che il codice etico adottato dalla società nonché verrà comunicato il nominativo del Safeguarding incaricato dalla ASD;*

*- verranno indicate sia ai tesserati che ai loro genitori, se minorenni, le procedure da seguire per la segnalazione di comportamenti lesivi in materia di Safeguarding.*

*Articolo 7. Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni presentate*

*Con riferimento a quanto previsto dai precedenti articoli, le Nuove Pantere:*

*a) nominano il proprio Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (d'ora in poi ReCAViD) con anche compiti di Responsabile Tutela Minori, in possesso dei requisiti e secondo le modalità previste dal successivo articolo 8 del presente MOCG, attribuendo lui i Poteri, le Funzioni e le Responsabilità di legge;*

*b) dà ampia pubblicità a tesserati e staff della ASD della nomina del ReCAViD, nonché al AICS ed al Safeguarding Officer dello stesso Ente, anche attraverso la pubblicazione in bacheca della nomina e la pubblicazione della notizia sul proprio sito internet e sui propri social network.*

*Il ReCAViD dell'ASD:*

*c) è tenuto a controllare quotidianamente la propria casella di posta elettronica preposta alle segnalazioni di comportamenti lesivi (siano essi di abuso, violenza e/o discriminazione) e alle comunicazioni di cui al presente MOGC avendo cura della tutela dei segnalanti (garantendo riservatezza ed anonimato) ed all'assistenza delle vittime. Solo nel caso di una segnalazione che coinvolga un minore come presunta vittima dovrà informarne immediatamente coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero a loro delegati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore;*

*d) è tenuto a prendere adeguati e proporzionali provvedimenti di quick-response, in ambito endoassociativo, da adottare in caso di presunti comportamenti lesivi, anche in coordinamento col Safeguarding Officer della AICS, attuandone le relative raccomandazioni. Pertanto potrà anche sospendere temporaneamente a seguito di segnalazione il tesserato verso il quale sono state mosse accuse per presunti comportamenti lesivi in attesa di appurare compiutamente come si siano realmente verificati i fatti contestati.*

*Il ReCAViD e la ASD si impegnano nelle proprie azioni e provvedimenti a:*

*e) prevenire qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei partecipanti, tutelandone l'anonimato e la riservatezza, che abbiano in buona fede:*

*- presentato una denuncia o una segnalazione;*

*- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;*

*- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;*

*- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;*

*- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di safeguarding;*

*f) provvedere all'espulsione e comunque all'allontanamento di coloro che effettuino segnalazioni manifestamente infondate o effettuate in mala fede.*



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*In ogni caso i provvedimenti di cui alle lettere precedenti devono rispettare il principio di proporzionalità, tenendo in particolare considerazione la natura e la gravità delle violazioni, il numero di violazioni ovvero qualsiasi altra circostanza rilevante (quale la minore età, le condizioni o menomazioni psico-fisiche), ferme restando le procedure e le sanzioni previste dall'AICS.*

*Articolo 8. Nomina, individuazione e pubblicizzazione del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con le funzioni di Responsabile Tutela Minori.*

*La ASD Estate Giovani deve provvedere alla nomina di un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (d'ora in poi ReCAViD) di cui deve garantire la competenza, nonché l'autonomia e l'indipendenza anche rispetto all'organizzazione associativa, che avrà anche la funzione di Responsabile Tutela Minori.*

*Modalità di nomina: la nomina deve avvenire tramite apposita decisione e votazione verbalizzata del Consiglio Direttivo della ASD.*

*Requisiti:*

- avere un Curriculum di provata competenza ed esperienza in ambito legale o in ambito di associazionismo sportivo o educativo o psicologico o nei servizi sociali della Pubblica Amministrazione italiana;*
- essere retribuito, non simbolicamente, per tale incarico;*
- essere contrattualizzato per tale incarico;*
- non avere rapporti di parentela fino al terzo grado con alcun membro del Consiglio Direttivo o Tecnico della ASD;*
- non risiedere o vivere o frequentare la comunità di riferimento della ASD;*
- saper utilizzare gli strumenti informatici di base tra cui la posta elettronica, la navigazione web e i social network;*
- non aver riportato condanne penali anche non passate in giudicato per i seguenti reati: art 600-bis (prostituzione minorile); 600-ter (pornografia minorile), 600-quater (detenzione o accesso a materiale pornografico), 600- quater.1 (Pornografia virtuale), 600-quinquies (iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile), 604-bis (propaganda e istigazione a delinquere per motivi discriminazione etnica e religiosa), 604-ter, (circostanze aggravanti) 609-bis (violenza sessuale), 609-ter (circostanze aggravanti), 609-quater (atti sessuali con minorenne), 609-quinquies (corruzione di minorenne), 609-octies (violenza sessuale di gruppo), 609- undecies (adescamento di minorenni).*
- non essere tesserato presso gli enti di affiliazione nazionale sportiva della ASD e non avere con essi rapporti lavorativi retribuiti, per evitare situazioni di conflitto di interesse.*
- non aver riportato nell'ultimo decennio, salva riabilitazione, squalifiche o inibizioni sportive definitive complessivamente superiori ad un anno, da parte delle FSN, delle DSA, degli EPS e del CONI o di organismi sportivi internazionali riconosciuti;*
- garantire che ottempererà ai diversi aspetti legati al proprio compito seguendo le norme di tutela della Privacy e del GDPR.*



## **A.S.D ESTATE GIOVANI**

Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)

C.F e P.IVA 02162760462

Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)

Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)

internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*Funzioni: il ReCAViD ha l'obbligo di controllare quotidianamente l'arrivo di eventuali segnalazioni di abusi, violenze o discriminazioni nella ASD cui è incaricato e di agire immediatamente rispetto ad esso, nei modi e nelle forme che ritiene più opportuni, secondo questi principi:*

- tutela dell'anonimato del segnalante;
- tutela della sicurezza e della privacy della potenziale vittima di abusi, violenze o discriminazioni.

*Nel caso di una segnalazione che coinvolga un minore come presunta vittima, i genitori o il tutore legale del minore devono essere informati, a condizione che ciò non sia considerato un rischio per la sicurezza di tale minore. Il ReCAViD ha l'obbligo di immediata comunicazione di ogni informazione rilevante al Safeguarding Officer della AICS.*

*Poteri: il ReCAViD ha pieno accesso alle informazioni, ai documenti e alle strutture sportive, anche mediante ispezioni e audizioni senza preavviso, con soci, atleti, tesserati e più in generale di tutti coloro che partecipano con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva.*

*Durata dell'incarico: la durata è quadriennale e simmetrica all'incarico del Consiglio Direttivo con possibilità di dimissioni anticipate.*

*Responsabilità: il ReCAViD, una volta ricevuta una segnalazione di abuso, violenza o discriminazione assume la responsabilità della eventuale inazione della ASD nei confronti sia delle vittime che dei testimoni che della AICS che della ASD stessa.*

*Pubblicizzazione: tale nomina deve essere senza indugio pubblicata sul sito internet e sulle pagine social della ASD e affissa presso la sede della medesima nonché comunicata al Responsabile della AICS per le politiche di safeguarding (anche detto Safeguarding Officer). Insieme a tale nomina deve essere di semplice reperibilità l'indirizzo mail con cui poter comunicare direttamente con il ReCAViD.*

*Tutela della Privacy: tutte le diverse fasi del lavoro del ReCAViD devono realizzarsi attraverso il pieno rispetto delle normative sulla Tutela della Privacy e del GDPR. In particolare si deve garantire:*

- la tracciabilità delle segnalazioni e delle relative attività di ricezione, istruttoria e valutazione;
- la conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni e le relative attività di verifica nonché gli eventuali provvedimenti decisionali adottati dalle funzioni competenti;
- la conservazione della documentazione e delle segnalazioni per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati.

### **Art.9 MISURE E SANZIONI applicabili dalla ASD e dal ReCAViD**

*Le misure e le sanzioni poste in essere potranno consistere in:*

- un richiamo ed in un ammonimento verbale;
  - una multa;
  - una sospensione per un tempo determinato;
  - una cessazione del rapporto di collaborazione o sportivo;
- fatti salvi i provvedimenti emanati dagli Organi di giustizia federali, che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi.*



Via Rimembranza 13, 55014 MARLIA (LU)  
C.F e P.IVA 02162760462  
Pec: [asdestategiovani@pec.it](mailto:asdestategiovani@pec.it)  
Email: [info@estatissima.net](mailto:info@estatissima.net)  
internet: [www.estatissima.net](http://www.estatissima.net)

*Art. 10 Norme finali*

*Il presente documento è aggiornato dall'organo direttivo della ASD con cadenza almeno quadriennale e ogni qualvolta necessario al fine di recepire le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del Coni per le politiche di safeguarding ovvero le sue raccomandazioni nonché eventuali modifiche e integrazioni delle disposizioni della AICS.*

*Eventuali proposte di modifica al presente documento dovranno essere sottoposte ed approvate dal Consiglio Direttivo della ASD.*

*Per quanto non esplicitamente previsto dal presente Modello Organizzativo si rimanda a quanto stabilito dallo Statuto della AICS e dal suo Codice Etico.*